

周口职业技术学院党政办公室文件

周职办〔2023〕5号

周口职业技术学院党政办公室 关于印发《周口职业技术学院书记校长 2023 年“访企拓岗促就业”行动工作方案》的通知

各二级学院：

现将《周口职业技术学院书记校长 2023 年“访企拓岗促就业”行动工作方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

周口职业技术学院党政办公室

2023年3月7日



周口职业技术学院

书记校长 2023 年“访企拓岗促就业”行动 工作方案

为深入贯彻落实《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）、《河南省教育厅关于做好全省 2023 届普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕386 号）文件精神，按照全国 2023 届普通高等学校毕业生就业工作第二次调度视频会议上的要求，特制定本工作方案。

一、工作内容

广泛开展就业渠道和就业岗位；深入开展社会人才需求调研；开展毕业生就业状况跟踪调查。

二、行动时间

2023 年 3 月—8 月

三、参与人员

学校领导班子成员：发挥示范带头作用

各二级学院领导班子成员：学科专业精准对接

全员参与：带动全员参与就业工作

四、行动目标

通过开展此次专项行动，贯彻落实毕业生就业工作“一把手”工程，充分发挥学校书记、校长带头访企拓岗的重要示范作用。按照“学校主导、部门主抓、各院主责、全员参与”的工作思路，在严格落实疫情防控要求的前提下，坚持“线上”和“线下”相结合、“走出去”和“请进来”相结合，以实地走访为主，充分利用行业、校友资源，积极主动地向市场、向社会拓展岗位，加强学校与企业的全面合作，深度推进产教融合，建立完善学校毕业生市场化、社会化的就业工作机制，服务地方经济发展，促进我校毕业生高质量充分就业。

五、工作任务

1. 校领导走访原则上不少于 100 家。

2. 二级学院任务要求：原则上每个学科专业点联系走访用人单位不少于 10 家（毕业生人数在 30 人以上的，要适当增加走访用人单位的数量），每家走访企业安排毕业生不少于 1 人，拓展岗位数是当年未就业毕业生的 3 倍。结合各二级学院专业数和毕业生人数的实际情况，具体任务分配如下：

2023 年各二级学院访企拓岗任务安排表

二级学院	专业数	毕业生人数	需访企拓岗数量
经济与管理学院	5	493	25
农牧工程学院	6	240	20
文化教育学院	7	997	40

医学院	3	770	35
护理学院	2	836	35
体育学院	2	147	15
汽车与机电工程学院	9	573	30
学前与艺术教育学院	7	1021	40
信息工程学院	6	794	35
建筑工程学院	6	272	20
合计	53	6143	295

3. 组织专人发动教师、辅导员等广泛参与，扩大参与范围和走访的覆盖面。各二级学院充分利用各自的就业实习基地，最大程度的为毕业生拓展岗位。

六、工作过程

（一）第一阶段：制定方案、遴选企业（2023年2月底）

根据省教育厅要求，结合我校实际情况，制定切实可行的学校“访企拓岗促就业”行动方案。召开二级学院书记、院长会，对专项工作进行安排、部署，制定各学院的行动方案，3月15日之前把方案报给招生就业处，电子档发送至646371466@qq.com邮箱。

（二）第二阶段：组织实施（2023年3月-8月）

1. 按照教育部及省教育厅通知要求，结合我校2023届毕业生就业创业工作的实际需求，3月份开始由校领导亲自带队、二级学院领导班子等共同参与，分期分批走访企业开拓岗位。

2. 每走访一家企业，及时统计拓岗信息，对走访情况进行宣传报道。河南省大中专就业服务中心 2023 年为每所高校开通了“访企拓岗”校级和二级学院账号，各二级学院安排专人负责把本部门“访企拓岗”信息自行录入系统（全国高校毕业生管理系统 <https://jy.ncss.org.cn>），招生就业处每月底通报访企拓岗进展情况。

3. 通过 4 月份和 6 月份的 2023 年毕业生线下双选会，学校书记、校长及二级学院领导与企业开展座谈会，面对面交流，了解企业用人需求，寻求合作机会。

（三）第三阶段：工作总结（2023 年 5 月、8 月）

1. 5 月底，根据专项工作进展情况，召开专项工作会，总结走访企业数、拓岗情况和走访效果。

2. 8 月下旬，根据招生就业处统计的新开拓企业数和岗位数，对此专项工作开展情况形成工作总结。各二级学院的访企拓岗情况计入 2023 年度就业创业考核。

七、宣传报道

组织校级、市级媒体，对专项行动进行宣传报道，扩大专项行动的影响面，吸引更多用人单位走进校园开展招聘活动。重点宣传学校、二级学院开展专项行动的典型经验和做法。

