

周口职业技术学院党政办公室文件

周职办〔2024〕9号

周口职业技术学院党政办公室 关于印发党委书记刘士欣在 2024 年全校 教职工大会上讲话和大会精神要点的通知

校属各部门：

现将党委书记刘士欣在 2024 年全校教职工大会上的讲话和大会精神要点印发给你们，请认真组织学习，全面贯彻落实，加快推进学校高质量发展。

周口职业技术学院党政办公室

2024年3月1日

踔厉奋发乘势上 同心同德铸辉煌

——在 2024 年全校教职工大会上的讲话

党委书记 刘士欣

(2024 年 2 月 23 日)

各位老师、同志们：

岁序更替，华章日新。瑞雪兆丰年，马上龙抬头。今天，我们在这里召开全校教职工大会，旨在回顾总结去年的工作，安排部署今年的工作任务，目的在于总结成绩，鼓舞斗志；认清问题，补强短板弱项；锚定目标，抢抓机遇，踔厉奋发，勇创辉煌。

刚才，明臣书记宣读了去年我校获得市厅级以上集体荣誉和各项奖励，三位副校长分别就分管的工作作了安排和部署，他们讲的都很好，稍后李校长还要对重点工作进行部署。根据会议的安排，下面我讲三个方面的意见。

一、充分肯定成绩，笃定前行信心，凝聚发展合力

过去的一年，在市委、市政府和省委教育工委、教育厅的正确领导和精心指导下，我们圆满完成了各项工作任务，取得了长足的进步，而且亮点纷呈，刚才明臣书记宣布的这些荣誉都是例证。他们讲到的和宣读到的，我就提纲挈领地讲一下，不再展开。

（一）党建引领，激发新势能

1. 切实加强党的领导。我们扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习制度，建立领导干部“五种学习方式”常态化机制，贯彻落实主题教育总要求，举办2期读书班、4次集中学习研讨、3次专题座谈会、4次专题讲座、2次专题辅导，校党委班子成员共讲授专题党课8次；坚持主题教育与事业发展双向促进，开展调研课题10项，制定推动发展清单22项，检视整改清单8项，为基层办实事15项，专项整治5项，建章立制13项。主题教育各项任务圆满、顺利完成。领导干部的思想境界、工作作风、能力素养得到有效提升。

2. 抓好基层党组织建设。护理学院党总支获批“全省党建工作标杆院系”培育创建单位，护理学院学生党支部获批周口市标杆党支部。汽车与机电工程学院教师党支部获批“全省党建工作样板支部”。全年共发展党员234名。评选表彰8个先进基层党组织、60名优秀共产党员和30名优秀党务工作者。利用河南干部网络学院、“学习强国”等学习平台开展干部教育培训，评出3个“学习强国”先进基层党组织、50名学习标兵，提高广大党员干部党性修养和理论水平。其中，“学习强国”学习平台近3年年度积分学习标兵前10名：李慧华、王慧杰、崔彤彤、张勇、郑文娟、李娟、买晓颖、赵新、刘青、马爱华。

3. 调整优化干部队伍。坚持公平公开公正原则，通过量化

优选的方式，调整 2 名正处级干部，选拔了 2 名正处级干部、8 名副处级干部、10 名正科级干部和 17 名副科级干部。通过调整干部，进一步优化干部队伍结构，调出干的导向、学的导向、公的导向、廉的导向，风清气正的校园氛围持续营造。

4. 加强党风廉政建设。召开全面从严治党暨清廉学校建设工作会议，制定《周口职业技术学院创建清廉学校实施方案》《周口职业技术学院集中整治教育领域腐败和作风问题工作方案》，开展清廉学校创建工作和专项整治。按照上级统一要求部署，我们认真开展党风廉政建设工作各项任务的落实，签订了目标责任书，推动了“一岗双责”“党政同责”等各项工作的落实，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展。最大的成就是利用四种形态对干部加强教育和管理，学校 2023 年没有发生一起明显的廉政风险案件。

5. 深化文明创建工作。我校再次荣获“河南省文明校园（标兵）”荣誉称号。利用各种形式传递周职声音、讲好周职故事，隆重举行了离休老教师安莉同志最后一笔党费缴纳仪式，下发向安莉老师学习的决定，安莉老师的感人事迹作为全市主题教育典型材料，被“人民日报”“河南省教育厅”“河南高教”等媒体平台转载。与民革周口市委会联合打造、刘秋红老师主演的大型红色现代豫剧《江姐》成功演出，受到市委市政府领导和社会各界一致肯定和高度好评。

6. 持续推进人才强校。坚持实施人才强校战略，2023 年共

引进各类高层次人才 24 名（其中副教授 3 人、“双一流”硕士 8 人）。师资结构持续优化，专业教师结构比例由 65%提高到 80%，特别是副高职称比例提升。“双师型”教师占比 52.8%，师资结构明显改善。12 名教师获市突出贡献专家、市青年拔尖人才、市第十批专业技术拔尖人才等荣誉称号。成功申报 1 个河南省职业院校“双师型”名师工作室，推荐认定 4 名“河南省教学名师”、10 名“河南省骨干教师”。强化师德师风建设，表彰 50 名优秀教师、20 名优秀教育工作者、10 名师德先进个人、10 名师德标兵、10 名最美教师。同时，修订完善职称评审办法，申报组建副高级职称评审委员会，本年度晋升正教授 4 人、副教授 23 人、讲师 34 人，师资队伍学历结构、职称结构进一步优化。

（二）立德树人，取得新突破

1. 招生质量再创新高。坚持“稳规模、调结构、提质量”的总方针，今年面向全国 22 个省（市、自治区）招生，共招录普通大专 6000 人（普招 3500、单招 1500、对口升学 1000）、五年制大专 500 人。生源质量稳步提升，省内、省外录取分数线均创历史新高，省内普通批文科录取分超省定专科分数线 190 分，理科录取分超省定专科分数线 163 分；涉及 11 个省 72 名考生超出所在省本科线；有学业成绩的单招考生占比增加 24%，录取分数线提高 60.3 分。新生报到率 95.68%，再攀新高。生源结构进一步优化，实现了“招生难”“招不来”到“招得好”

的逆转。

2. 教学水平持续提升。专业建设不断优化：出台《周口职业技术学院专业设置及动态调整管理办法》，印发《关于加快新农科专业建设的实施意见》《关于加强医学专业建设的实施意见》，持续优化专业结构，护理专业获批“省职业教育示范性专业点”；畜牧兽医专业获批“省虚拟仿真实训基地项目”和“省职业教育专业教学资源库”立项建设。计算机应用技术专业获批省职业院校“双师型”名师工作室。**课程建设不断强化：**4门课程立项为省级精品在线开放课程，3门课程被认定为省级课程思政示范项目，3门课程获评省级一流核心课程。立项5个省级职业教育教学改革研究与实践项目；在黄泛区红色文化展览馆挂牌建立思政课实践教学基地。**师生技能大赛再创佳绩：**教师获省赛一等奖15项，二等奖7项，三等奖14项。在2023年省高等职业教育课堂教学创新大赛中，我校教师常瑞华、李彩霞、王仿、谢璠、杨瑞杰5人获一等奖、雷光获二等奖，在参赛的78所院校中位居第一。学生获国家级大赛一等奖1项，国家级行业类大赛一等奖3项，省职业技能大赛一等奖12项、二等奖9项、三等奖25项。特别是：信息工程学院张矿伟、轩立老师指导的学生团队，在“振兴杯”全国青年职业技能大赛中获金奖、在“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中获全国一等奖，河南省共6所高校在同赛项中获国赛一等奖，我校是唯一一所专科院校，实现历史性突破。在第四届全国电

信和互联网行业职业技能竞赛中，楚书来、冯腾霄老师指导的学生团队获特等奖，学校并获“最佳人才培养单位”。

3. 校企合作持续推进。我校获批全国高等学校“机器人+”产教融合基地首批培育建设单位，与临港开发区共建产教融合联合体。签订产教融合实训基地协同育人协议 11 份，与河南康养集团、北宠娘宠物、南洋防爆电机、河南鸿品重工、阿尔本制衣等企业达成产教融合协议，共建校内实训基地、专业课程等。产教融合实训基地项目列入国家“十四五”教育强国推进工程项目库。

4. 科研成果接连涌现。立项省部级科研项目 5 项、厅级课题 38 项（省社科联项目 11 项、省教育厅项目 8 项）、市社科联项目 38 项，结项省级课题 6 项、厅级课题 34 项。市厅级科研成果奖 25 项，其中一等奖 6 项，二等奖 19 项。累计发表学术论文 258 篇，主编教材、专著 15 部。获批实用新型专利 33 项、周口市科技创新团队 9 个。

尤其是，赵庆枫博士带领 10 位博士团队，潜心 12 年钻研蛋虫草生物技术，传承精华、守正创新，共获批国家发明专利 1 项、实用新型专利 7 项、软件著作权 2 项、省级重点课题 2 项，不断夯实科研支撑，成功推动科研成果转化落地。

5. 学管实效持续突显。坚持“严管厚爱、以生为本”的教育理念，抓好“三大建设”（学生工作队伍、思想、学风），构建“三全育人”新格局，形成了校纪严明、校风优良、学风浓

厚的良好局面。出台《周口职业技术学院辅导员工作室建设与管理办法》，首批立项建设3个校级“辅导员工作室”，举办我校第八届辅导员素质能力大赛，开展“优秀辅导员”“最美辅导员”推选工作，提升辅导员队伍整体水平。普俊老师荣获“第十屆全省高校辅导员年度人物”。评选推荐省级三好学生70人、优秀学生干部25人、优秀班集体25个，荣获国家奖学金21人，国家励志奖学金718人。2023年我校学生资助工作获得河南省绩效评价优秀等级。学校涌现出“感动中原年度教育人物”房玉翔、河南省“创新之星”彭芳菲等一系列先进典型。**特别是**，医学院21级学生范超鑫，危急时刻挺身而出，深夜救助国道边一名生命垂危的老人，彰显了周职学子的担当与责任，事后，家属通过多方打听找到他，并送上锦旗。范超鑫见义勇为的光荣事迹被大河报、市第一人民医院等公众平台转发点赞。举办第七届“经典照亮人生”诵读比赛，来自各二级院部11支参赛代表队诵读红色经典、抒发爱国情怀，河南科技职业大学党委书记、市委市直机关工作委员会书记，市委宣传部、共青团周口市委、市广播电视台、日报社、文化广电和旅游局、文联等单位领导莅临优秀作品展演，现场好评如潮。由我校115名学生参演的大型诵读情景剧《致敬英雄》登上2024年周口春晚舞台，尽展周职风采。

6. 就业创业取得突破。2023届毕业生共6103人，年终就业率97.21%，高于全省平均水平。修订《就业创业工作考核及

奖励办法》，28 名学生获得创新创业奖学金共 3.75 万元。开展书记校长访企拓岗促就业专项活动，累计走访企业 286 家，拓展岗位 1 万多个。重点关注 5 类困难群体毕业生，完成 688 人、共计 137.6 万元的求职创业补贴申请与发放。教师获省大中专院校就业创业优秀成果一等奖、二等奖；在省高校就业创业指导教师教学技能大赛中荣获金奖、铜奖。在省“互联网+”大学生创新创业大赛中，我校获一等奖 4 项、二等奖 7 项、三等奖 6 项和优秀组织奖，20 名教师获优秀指导老师，**特别是：**信息工程学院张梦柔老师团队指导的“博巴仓”——让民族团结之花开满乡村振兴之路项目荣获国赛铜奖；我校获批“河南省深化创新创业教育改革示范校”，双创工作取得历史突破。

（三）服务大局，展现新作为

1. 科研转化成果显著。建设“河南省智慧农业工程研究中心”“周口市数字化临床应用解剖重点实验室”“周口市植物新型快繁技术重点实验室”等省市级重点实验室，服务地方经济社会发展。与周口国家农高区现代农业产业研究院达成战略合作协议，共同实施小麦科学种植和信息化管理。赵庆枫博士团队蛋虫草生物技术转化取得新突破，我校与深圳卖货郎公司签订战略合作协议，举行“蛋虫草”科技创新成果转化发布会，推动校企合作共赢，共同为地方科技创新、经济发展、乡村振兴注入新的活力。

2. 校地合作不断深化。深入开展校地合作，与市农业农村

局合作共建黄淮农区动植物保护研究中心，在科技创新、产学研一体化方面加强合作，助力我市农高区和现代农业产业园建设。获批周口市创新型科技团队 9 个，5 个省级科技特派员获优秀等次，李艺博士被评为 2023 年市植物新型快繁技术创新型科技团队带头人。持续助力乡村振兴，选派 29 名省、市级特派员深入农村农户，累计开展帮扶服务 320 人次、集中培训 24 次。

3. 继续教育水平持续提升。助力“人人持证、技能河南”建设，揭牌成立河南开放大学老年大学周口分校，举办周口市养老护理职业技能大赛，积极推动周口社区（老年）教育工作。依托周口开放大学成立市退役军人学院，举办了第一期市中心城区退役士兵适应性培训班。依托职业技能鉴定中心，已开展“1+X”证书试点项目 25 个，开展培训和职业认定 1.2 万余人次。

（四）全面工作，呈现新气象

1. 财务保障显著增强。贯彻过“紧日子”“苦日子”要求，加强预算控制、刚性约束、监管前移，推进预算管理体制改革，修订完善《周口职业技术学院项目建设管理暂行办法》，健全项目公开竞询价制度，切实提高资金使用效益。近年来，通过项目公开竞询价、第三方预算等措施实施，每年节省资金上千万元。财务状况由过去的捉襟见肘、入不敷出，到现在的年年有余。特别是在三年疫情的影响下，在不增加地方财政负担的前

提下，在许多企业、单位出现资金周转困难的现实下，我校财务既能保障学校日常工作、重点项目建设正常运转，又留有节余，为学校发展提供坚实的财力支持。

2. 教师获得感、幸福感稳步提升。修订完善《周口职业技术学院奖励性绩效工资分配办法》，协调争取绩效工资总量核准倍数由2.3提高到2.6执行，本年度共发放940人绩效工资2233万余元、754人目标考核奖608万余元、退休人员419人健康休养费196万余元。通过公开考试、竞争上位，分三批稳妥解决了原卫校31人的待遇问题，解除了他们的后顾之忧；分批解决87名非在编教师的养老保险历史遗留问题，第一批累计补交养老金680余万元。面临上级工会拨付经费骤降的冲击（由2023年的58万元缩减至28万元），依法依规妥善解决，确保全校教职工的工会福利标准不降低。

3. 统战群团扎实推进。修订完善《周口职业技术学院党员领导干部联系党外人士工作制度》，召开知联会换届大会。发挥工会、妇联凝聚教职员工的积极作用，开展帮困扶贫“送温暖”等活动，为困难教师家庭筹集捐款71970元。坚持党建带团建，加强团员青年思想引领和成长服务，组织开展“强信念 跟党走”“学习二十大 永远跟党走 奋进新征程”等系列主题团日活动；制订《周口职业技术学院“第二课堂成绩单”制度实施办法》，学生“到梦空间”系统激活人数达6458人。以“青马工程”为载体，开展校园科技文化艺术节、青年志愿服务、大学生“三

下乡”等社会服务活动，6名毕业生入选“乡村振兴计划”志愿者。学生参与省第九届少数民族运动会、文明城市建设、爱心捐赠等志愿服务活动2.3万人次。

4. 后勤保障更加有力。实施了一批师生暖心工程，解决了三校区教学楼学生喝水难、开元校区学生日常生活用水、中州校区退役军人学院培训学员卫浴问题、师生就餐难、菜品少等问题。文昌校区新安装高低床共533间、3198个床位，开元校区新装空调300台，改善学生住宿条件；改造文昌校区地下水管网，排查并处理三校区自来水“跑冒滴漏”安全隐患120余次；加强公寓、超市、食堂等管理，消除安全隐患130余处，提升了服务水平和保障能力。与周口市第六人民医院合作共建开元校区健康驿站工作室，建设中州校区心理健康中心，满足师生需求。

5. 安全稳定持续加强。巩固“平安校园”成果，坚持执行“四级”值班制度，加强校园出入管理，健全突发事件应急预案和快速处置机制。推进双重预防体系建设，不断完善校园技防设施，实现了校园治安全天候动态监控、校园天网全覆盖，确保了师生安全、校园平安全，获“周口市平安建设”优秀单位、“征兵先进单位”。

6. “智慧校园”持续完善。出台《周口职业技术学院信息数据资产管理办法》，加强学校信息数据资产统一管理和质量控制，便捷服务师生。我校获批河南省职业教育信息化标杆学校。

另外，信访稳定、图书档案、机要保密等工作也取得了明显成效。

看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。回首过去的一年，我们克服重重困难，取得了巨大的成绩和进步。这些成绩的取得得益于深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的二十大精神，贯彻执行党中央、国务院、省委省政府、市委市政府、省委教育工委、省教育厅的决策部署。同时，也与广大教职工以大局为重，辛勤努力、扎实工作密不可分。在此，我代表校党委，对大家作出的无私奉献表示由衷感谢！

二、正视困难问题，补强短板弱项，夯实腾飞基础

过去常讲：“成绩不讲跑不了，问题不讲不得了。”在肯定成绩的同时，我们必须实事求是地正视目前存在的困难和问题。对标对表职业教育高质量发展的时代方向、“扩建升本”、建设“双高”院校的跨越目标、师生群众的热切期望，从宏观上来讲，三大类问题比较突出。

（一）高质量发展理念不牢

1. **职教本科信心不足、职责不明。**说起职教本科，很多同志一是认为离自己很远，二是觉得不可能。部分同志面对学校升格目标，存在畏难情绪，信念不强、信心不够、底气不足，在工作推进中缺乏敢于担当、敢于碰硬的精神，在重难点问题的解决上缺乏攻坚克难的勇气和毅力。另外，存在职责不明，

压力不够的问题。对《本科层次职业学校设置标准(试行)》中办学规模、专业设置、师资队伍、人才培养等方面的标准和要求，认识不到位，不能将学校的扩建升本任务细化为实际工作中的小目标，职责不明、责任不清，没有做到心中有数、脑中有方，工作前瞻性不够足，重心找得不准，面对新形势、新常态无所适从。

2. “双高”建设底数不清、压力不够。按照省里部署，第二轮双高建设已启动。部分同志缺乏“人人是双高建设者，事事是双高建设任务”的使命感、“双高建设等不起、慢不得”的压力感和紧迫感，对建设内容和标准要求把握不准、了解不全，对目标差距、重点项目等底数不清、思路不明，没有认识到双高建设与教师个人发展息息相关，工作主动性不足，积极性不强，“等靠要”思想严重。

3. 产教融合理念不牢、行动不力。产教融合和校企合作是职业教育必须抓的重点，但是部分同志对产教融合的重视程度不高、工作开展不力，推推动动、磨磨转转，缺乏主动性、积极性和创造性。在教学活动中，目标偏离、行动不优，教学与科研分离，过于重视理论知识的深度而忽视实用性，专业水平和技术技能积累不足，课程内容与职业标准、教学过程与生产过程相对脱节。如何让企业“热”，需要付出努力，下真功夫。

(二) 关键办学能力不足

1. 办学条件简陋。我校开元校区最早是从私营企业接手的

“半拉子工程”，水电、消防等基础设施不健全，办学条件先天不足；文昌校区存在多处“豆腐渣工程”，建筑质量较差；中州校区建校时间长，离市中心远，历史欠帐多。三个校区相距较远，校区分散，机构重复设置，设施重复建设，管理成本高，综合利用率低。随着办学规模的不断壮大，教室、宿舍、餐厅、实训室等基本办学条件严重不足，连续三年受到省教育厅预警提醒。现有校区续建空间有限，实验室改作教室，浴池改为餐厅，造成安全稳定领域的风险隐患，严重影响学校高质量发展。

2. 建筑面积不达标。我校建筑面积严重不足，办学基本条件严重不达标。三个校区总建筑面积是 280 万平方米，中州校区土地 806 亩，森林公园和新北环路占用 253 亩，剩余 553 亩；开元校区占地 364 亩；文昌校区占地 207 亩，总建筑面积 28 万平方米。对照《本科层次职业学校设置标准(试行)》，差额 40 万平方米；根据《高等职业学校建设标准》，差额 31 万平方米；按照《职业学校办学条件达标工程实施方案》，差额 23 万平方米。《职业学校办学条件达标工程实施方案》（教职成〔2022〕5 号）指出，从今年开始通报达标测评，到 2025 年底仍不能达标的学校，要采取调减招生计划、停止办学等措施。按照教育部和教育厅工作部署，公办高校 2024 年必须达标，民办 2025 年达标，问题严重，迫在眉睫。

（三）作风能力不优

1. 能力作风与上级要求不符。一是学习动力缺失，学用脱节严重；二是工作不思进取，“躺平”思想突出；三是不干正经事，传播负能量；四是工作深入不够，形式主义严重；五是规矩意识不强，法纪观念淡薄；六是担当精神不够，主动作为欠缺；七是勤俭节约意识淡薄，艰苦奋斗精神不足；八是大局意识不强，个人主义严重；九是团结协作不够，沟通协调不足；十是攻坚克难意识不强，“等、靠、要”思想严重。**有的干部**，不研究学习业务，或者业务不熟悉，在组织业务活动时办法单一，教育教学的新方法新思维不能掌握，没有从实质上深入研究，外行指导内行，教职工有意见，教研活动效果差。在工作中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级。

2. 规则意识不强，法纪观念淡薄。例如，吃拿卡要问题；不给好处不办事，给了好处乱干事；躺平思想严重，拿着不低的薪酬，当一天和尚撞一天钟。近年来，学校制定了一系列规章制度，但有的部门和人员缺乏贯彻执行，或执行不严，打折扣、做选择、搞变通。

敢于正视问题，才能化解问题。同志们，我们现在所处的是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候，我们比任何时候都更接近、更有信心和能力实现高质量发展的目标。但越

接近实现目标，越需要准备应对更加复杂困难的局面。这要求我们必须笃定“越是艰险越向前”的决心，保持“咬定青山不放松”的定力，坚定信念、振奋精神、勇毅前行，以更高的标准、更有力的措施、更大的努力去改进和提高，全力推进学校高质量跨越式发展。

三、锚定发展目标，突出工作重点，勇创崭新辉煌

（一）旗帜鲜明讲政治

坚决做到“两个维护”，是我们党最重要的政治纪律和政治规矩，是当前加强党的政治建设的首要任务，是共产党员践行初心使命的首要政治要求；是全党团结带领全国各族人民为实现伟大梦想共同奋斗的根本政治保证。我们要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

在2月1日召开的全省教育大会上，毛杰厅长强调：“抓紧抓实‘党的领导’和‘立德树人’，这是做好教育工作的根本保证和教育的根本任务。”今年全国、全省教育工作会议均提出，启动“实施立德树人工程”。作为教育工作者，我们要紧紧围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个教育的根本问题，扛稳扛牢立德树人根本任务，以为党育人、为国育才为根本目标，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑，把立德树人

贯穿学校工作始终，实现全员育人、全程育人、全方位育人，努力培养更多德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

去年9月份以来，全校上下扎实开展第二批主题教育，取得了阶段性成效。我们要着眼于巩固拓展主题教育成果，保持“永远在路上”的清醒和坚定，持续抓好成果转化，把有效做法制度化、成功经验长效化，持之以恒学思想、强党性、重实践、建新功，切实将上级的战略部署落脚在我们的主职主责主业上，转化为推进工作的思路、开展工作的举措、检验工作的标准和实实在在的成果。

（二）一心一意谋发展

“大干小困难，小干大困难，不干最困难。”发展是我们党执政兴国的第一要务，是解决一切问题的基础和关键。我们必须树牢高质量发展理念，锚定“扩建升本”目标，聚焦“双高”建设，培育引领发展的新动能，全面提升办学水平，使学校办学特色更加凸显，专业结构更加合理，内部管理更加完善，办学活力明显增强，办学实力和社会服务能力显著提升，使学校发展与上级要求、师生期盼更加契合，全力开创学校高质量跨越发展新局面。

1. 全力实施“扩建升本”工程。实施“两扩一升”，“两扩”，即一扩建，在中州校区现有553亩土地基础上，新增建筑面积22万平方米，第一期投资10亿元，今年上半年开工建设，明

年暑期完成主校区搬迁；二扩地，在一期建设的基础上，向南、向西连片扩地，总占地面积达到 1500 亩左右。“一升”，即争取用 3 年时间，达到本科职业学校标准，在“十四五”末试办本科专业、“十五五”内实现升本目标。

我校扩建升本工作，市委书记张建慧、市长吉建军都提出加快推进的要求。目前，项目已于 1 月 8 日获市发改委批复立项，列入 24 年市重点项目。《2024 年周口市政府工作报告》将“加快推进周口职业技术学院新校区建设”列为今年重点工作。2 月 21 日下午，学校扩建升本项目建设协调会召开，市委常委、组织部长、市委教育工委书记路培果出席会议，副市长秦胜军主持会议。会上，市发改委、市财政局、市自然资源和规划局、市教体局、川汇区政府、市投资集团等十几家单位的主要负责人逐一表态、现场回应，纷纷表示大力支持项目建设。路部长在总结讲话中强调了重点工作、重要事项，明确了组织协调机制、各方主要任务。此次协调会的召开，标志着我校师生谋划已久、期盼已久的扩建升本工程拉开了实质性建设大幕。今天上午，学校领导班子（扩大）会议研究成立学校扩建升本项目指挥部，下设 1 个领导小组，为加快推进项目实施提供保障。

2. 加速冲刺“双高”校建设。今年，我省将启动现代职业教育体系建设改革三年行动计划（2024-2026 年），出台《河南省职业教育条例》，深入实施职业教育高地建设工程。我们要

抢抓新一轮省级“双高工程”建设机遇，加速推进“双高”建设实施方案、任务分解落地，对照建设指标找差距补短板，稳中求进、先立后破、奋发有为、重点突破，力争今年进入省级“双高”校行列。

3. 深耕高质量招生。坚持“稳规模、调结构、提质量”原则，巩固深化近年来形成的良好招生局面，进一步缩单招、提普招，优化生源结构。单招计划从1500人压缩到1000人，单招规模控制在年度总规模的20%左右。完善招生绩效考核奖惩方案，进一步优化考核指标，将优质生源率、报到率等纳入招生绩效考核体系。提前谋划“职教高考”工作，结合各类型招生工作，科学编制招生及考试工作方案。

4. 努力提升教学质量。对照教育部本科层次职业学校设置标准的核心指标，科学谋划“两步走”战略，狠抓专业、教师、课程、教材、实训等内涵建设，努力提高教育教学质量。聚力特色专业、专业群建设，落实《专业设置及动态调整管理办法》，建设好康复治疗技术现代学徒制示范点等特色专业，确保高水平机电一体化技术专业群顺利验收。选优建强一批高水平专业与专业群，认真谋划与周师试办本科专业，培植引领发展的新动能。落实职业教育提质培优行动计划，对照国家级、省级标志性成果和提质培优行动计划44项未完成任务，着力补短板、提质量。对接周口主导产业、特色产业和规上企业，力促校企深度合作、规范合作，推进高水平专业化产教融合实训基地建

设，加快产教融合重点项目建设，创建省级第二批示范性产教融合型职业院校建设单位。继续推进教学改革与实践，推进教育数字化转型，建设精品优质的教学资源，积极推进教师教学创新团队、技能名师工作室建设，持续提升人才培养质量，争先进位、有所作为，以教育教学关键环节夯实办学关键能力。

5. 推进学管提能增效。夯实大学生思政教育工作，加强学风建设、养成教育、安全稳定和生命健康教育，坚持项目育人、活动育人、资助育人协同联动的全面育人体系，打造正能量、有特色、有影响的校园活动品牌。加强学生心理健康教育，完善二级学院心理工作指导和培训，及时为学生提供咨询服务，助力学生健康成长成才。

（三）踔厉奋发提能力

要以三支队伍建设引领带动能力提升，不断提升师资队伍、辅导员队伍、干部队伍履职能力，注重培养专业能力、专业素养、专业精神，主动填补知识空白、经验盲区、能力短板，推动各类高水平高层次人才在学校培根铸魂、教书育人、社会服务、内部治理等领域大展身手，以高水平的队伍建设激活高水平能力提升，为推动学校事业高质量发展注入强劲活力。

一是着力建设卓越教师队伍。加强教师思想政治和师德师风建设，大力弘扬教育家精神，开展第40个教师节系列庆祝活动。优化教师培养体系，开展针对性培训，加强教育、科技、人才等方面知识更新。建设校企共建的教师培养培训基地，强

化以赛促教，持续提升教师教书育人能力。紧密对接产业需求和专业调整布局，坚持“引育并举”，以提升“双师”素质为核心，推进教学、科研团队建设，培育、引进一批行业权威、省内外有影响力的专业带头人、教学名师、骨干教师，着力打造结构合理、业务精湛、敬业爱岗、师德高尚的教师梯队。

二是着力建设高素质辅导员队伍。优化专兼职结合辅导队伍建设，完善辅导员管理制度，建立健全考核评价体系和激励机制，落实辅导员职务职称“双线晋升”制度，打通辅导员发展通道。加强培养培训力度，办优办强辅导员素质能力大赛，建设“一站式”学生社区，培育申报省级辅导员工作室、德育特色案例，推动辅导员队伍专业化职业化发展。

三是着力建设忠诚干净担当的干部队伍。进一步树立“学、干、公、廉”用人导向，强化干部精准化配备及考核评价机制，建设忠诚干净担当、高素质专业化干部队伍；聚焦“选、育、管、用”，优化后备干部队伍选育工作，加大青年干部教育培养力度，在急难险要、重大工作中考验人、识别人、锻炼人、培养人，重点选拔任用在学校“扩建升本”、“双高”建设、科学研究中等作出突出贡献的同志。常态化开展能力作风建设活动，把推进学校高质量发展和“扩建升本”工程作为检验广大党员干部初心和使命的考场，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用，有效组织、推动党员干部履职尽责、担当作为。

（四）驰而不息转作风

党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。习近平总书记深刻指出：“形式主义实质是主观主义、功利主义，根源是政绩观错位、责任心缺失，用轰轰烈烈的形式代替了扎扎实实的落实，用光鲜亮丽的外表掩盖了矛盾和问题。”1月29日，中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制会议强调，“整治形式主义为基层减负，是一项重要政治任务。”我们要进一步坚持问题导向，坚决同形式主义作斗争，纠治“政绩工程”“形象工程”“面子工程”等问题，牢固树立和践行正确政绩观，把师生福祉作为最重要的政绩，持续改进作风，不慕虚荣、不务虚功、不图虚名，多做打基础、利长远、出实效、创实绩的事，树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向，让基层干部把更多精力集中到推动发展、服务群众上，积极营造有利于干事创业的良好环境。

怀进鹏部长在今年全国教育工作会议上强调：“要做有理想、负责任的行动主义者。”（只有干出来的精彩，没有等出来的辉煌。躺平不可行，躺赢不可能！）我们要紧扣上级要求，增强干好工作的责任感、紧迫感，强化责任担当，牢固树立时间观念、效率观念，强化争优创先、争先进位的标杆意识，提升执行能力，做真正的行动派、实干家。把心思集中在“想干事”上，把本领体现在“能干事”上，把目标锁定在“干成事”上，把底线坚守在“不出事”上。针对当前存在的突出问题，持续整治“虚、懒、散、推、拖”等不良风气，坚决杜绝“把

说了当成做了、把做了当成做成了，把做成了当成做好了”的现象和问题，持续营造学的氛围、干的氛围、廉的氛围，让想干事、能干事、干成事的人有舞台有奔头，让实干者实惠、吃苦者吃香、干事者无忧、有为者有位，让努力学习、务实重干者经济上受益、政治上光荣、提拔使用时优先，推动新风正气在学校发展新征程上不断丰盈，使上级各项任务部署在学校落地见效。

（五）众志成城保稳定

“安全稳定大于一切，没有安全稳定就没有一切”，保障师生平安、校园安全是我们一项重大政治任务和工作任务。“快发展、慢发展，出了事故后悔晚”，校园安全稳定直接关系到师生生命健康，关系到千家万户的幸福安宁和社会和谐稳定，是学校各项工作的底线，容不得半点闪失和疏漏。“千成功、万成功，一场大火万事空”，我们要从焦作武陟县一中学踩踏事件、南阳方城县学校火灾事件等汲取深刻教训，切实扛稳安全稳定重任。

守牢政治安全和意识形态安全，严格落实意识形态工作责任制。抓好安全风险隐患排查，深入排查房屋、消防、水电、食品、校园周边环境等领域安全隐患，开展校园安全整治专项行动。加强师生安全教育。健全突发事件应急预案和快速处置机制，在春季开学前后，开展师生员工安全教育专题培训，提高安全意识和技能。完善学生心理健康工作体系，完善学生心理健康问题的发现、疏导和干预机制，做好家校医协同，全

力防范学生非正常死亡。主动应对网络安全新挑战、新威胁，关注意识形态领域渗透、文化领域入侵、生物安全等新兴领域，做好网络舆情分析监测，及时化解舆论危机。持续开展校园反邪教宣传教育，引导师生提高防邪反邪意识和能力。持续加强电信诈骗识别、防范教育宣传，积极稳控化解信访问题。我们要切实把安全工作抓紧抓细抓实，共同筑牢校园安全稳定防护墙，真正做到让学生舒心，让家长放心，让社会安心。

（六）警钟长鸣促廉洁

1月8日二十届中央纪委三次全会召开，1月24日、2月6日，省、市纪委全会相继召开。我校也将于近期召开专题会议，研究部署全面从严治党和党风廉政建设工作。去年，全省教育系统开展集中整治教育领域腐败和作风问题专项工作，加强清廉学校创建，今年，省教育系统把扎实推进专项整治、加强巡视巡察和指导督导作为全面从严治党的重要任务，释放出把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去的强烈信号。

我们要紧扣上级要求，持续增强纪律意识、规矩意识，坚持公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，强化制度的刚性和执行，坚持党性党风党纪一起抓，完善一体推进不敢腐、不能腐、不想腐制度机制，紧盯重点领域、重要环节、重大项目、大额资金等，加强对权力运行的制约和监督。强化纪检监察与纪律建设，推进廉政风险防控体系建设；持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，落实配套制度；扎实推进“清廉学校”

建设，完善依法治校，用好正反面典型，加强对干部的教育警示，强化“三不腐”整体合力，形成干部清廉从政、教师清廉从教、职工清廉从业、学生清廉修身的良好氛围，持续营造风清气正的育人环境。

（七）服务大局建新功

1. 立足河南省“十大战略”蝶变成势和周口市战略布局、产业结构调整需求，优化布局农业类畜牧业类专业群、医学类专业群、纺织服装类专业群、港口与航道类专业群，强化办学特色，紧密对接周口产业布局与人才需求。持续深化产教融合，以我市省级产教融合型试点城市建设为契机，主动融入市域产教联合体、行业产教融合共同体构建，增强专业与产业紧密度，提升学校与地方发展的粘合度。

2. 强化科研成果转化。加强校地合作，推进产学研用协同，完善科技成果转化机制，落实《横向科研经费管理办法》《科技成果管理暂行办法》，持续激励强化科研成果转化。积极推进高水平科研团队参与周口国家农高区建设，推进李艺博士研发的植物新型快繁技术加强与科研机构、高校和高新企业的合作，开展大宗名贵中草药、芳香植物、高端花卉等快速繁育和推广工作；推进赵庆枫博士团队蛋虫草生物技术进一步深化与卖货郎等企业开展产品开发和产业化工作。加快推动黄淮农区动植物保护研究中心项目落地，与市农业农村局在科技创新、产学研一体化方面开展实质性合作，助力我市农高区和现代农

业产业园建设。

3. 组织开展多层次、多规格、多形式社会服务。加强校园文化建设，充分发挥文化艺术、思政育人等资源禀赋优势，创作编排更多文化精品，服务周口文旅文创事业。增强继续教育供给能力，大力开展各类职业培训和技能提升，持续为“人人持证、技能河南”建设发力，打造有周职特色的优质服务品牌，为地方经济社会发展增光添彩。

（八）全心全意惠师生

我们要坚持以师生为中心，把师生福祉放在第一位，强化服务意识，切实解决好关系师生切身利益的问题。2024年，我们将稳步提升绩效工资水平，积极争取绩效工资发放系数持续提高（由去年的2.6过渡到3.0执行），学年末一次性发放绩效工资将较上学年增加约500万元，教职工人均增加约5000元。改善中州校区师生生活条件，计划新装空调630台、开通天然气。妥善解决非在编教师社保养老等问题，克服困难、想方设法保障工会福利。特别是，在第二期扩建工程中同步选址规划教师公寓，切切实实让学校发展成果惠及更多师生，不断提升广大教职工的幸福感、获得感、归属感。

最后，我想引用2个典故与大家共勉：一是“机会没来要等，机会来了要猛”。出自元末明初杰出的军事家、政治家、文学家刘伯温辅助朱元璋建立大明王朝的典故；二是楚庄王“不鸣则已，一鸣惊人”。这告诉我们，没有机会时，要蓄势待发，

隐忍等待，一旦机会到来，就要紧抓不放，展现大作为，取得不世之功。回首我们“扩建升本”的历程，在过去5年我们做了大量艰辛细致的工作，为推进项目实质进展积势蓄能，我们坚信有全校教职工的不懈努力，我们现在比任何时候都更接近、更有信心和能力实现“扩建升本”目标！

步履不停，春山可望。同志们，2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是学校换道领跑、实现跨越发展的攻坚之年，让我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定发展目标，以“功成不必在我，功成必定有我”的境界，以“宁肯苦干，不愿苦熬；宁肯奋斗求赢，不愿舒适躺平；宁肯干部多奉献，不愿事业留遗憾”的意志，同心同德，踔厉奋发，努力开创学校高质量发展新的篇章，为推进中国式现代化周口实践贡献教育积极力量。

2024 年全校教职工大会精神要点

一、回顾总结 2023 年成绩

（一）招生工作实现质量和数量的双提升

2023 年招生形势喜人。新生报到率、生源质量再创新高。我校录取文科最低分 375、最高分 502；理科最低分 348、最高分 458，录取新生中超本省本科分数线 72 人，为历年最多；新生报到率为 95.68%，为历年最高。普招录取人数 4500 人，为历年最多。

（二）就业创业工作圆满完成年初既定目标

精心谋划、访企拓岗；精确核查，确保了就业数据的真实性；精准帮扶，让困难毕业生走出困境；精细服务，助力未就业毕业生实现高质量就业。2023 年我校累计走访企业 312 家，拓展岗位 18642 个，召开就业工作会议 9 次，核查学生数据 13940 人次，帮扶困难毕业生 477 人，困难毕业生就业去向落实率 98.74%。年终就业率达 97.34%。为 2024 届 688 名毕业生成功申报求职创业补贴 137.6 万元。2023 年 4 月和 6 月，学校就业工作典型经验分别在学习强国、河南高教网宣传报道。推荐信息工程、学前与艺术学院、汽车与机电工程学院、医学院 4 个学院申报“河南省高质量充分就业示范院（系）”，请招生

就业处牵头准备 2024 年申报工作。

（三）双创工作形势大好成绩斐然

我校在第九届河南省“互联网+”大学生创新创业大赛中，获省赛一等奖 4 项、二等奖 7 项、三等奖 6 项，并首次荣获优秀组织奖。其中红旅赛道进入全国总决赛，荣获国赛铜奖，取得历史性突破，圆满完成年初既定目标。在十八届全国高职院校“发明杯”大学生创新创业大赛中，获得一等奖 1 项、二等奖 5 项、三等奖 6 项，我校再次荣获优秀组织奖。汽车与机电工程学院学生彭芳菲荣获 2023 年河南省“创新之星”（高职院校共评选 10 名，这也是我校第二次获此殊荣）。我校成功获批“河南省深化创新创业教育改革示范校”。在河南省首届就业创业指导教师教学技能大赛中，文化教育学院苑亚楠老师荣获金奖、学前与艺术教育学院董璧君老师获铜奖。学校举办了第三届求职简历设计和竞聘演讲大赛、第九届“互联网+”大学生创新创业大赛、第四届职业生涯规划大赛，参与学生近 1 万人次。就业创业课程改革稳步推进，李萍老师入选河南省第二批高校就业创业指导名师工作室名单。

（四）教学工作成绩喜人

1. **内涵建设持续提升。**为贯彻落实《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》，办好公平有质量、类型特色突出的职业教育，我校出台了《周口职业技术学院专业设置及动态调

整管理办法》。立项护理、畜牧兽医、机电一体化技术、学前教育、新能源汽车技术、大数据与会计、计算机应用技术等7个专业为校级职业教育示范性专业点建设项目，其中，护理专业立项为2023年河南省职业教育示范性专业点建设项目。对标《职业教育国家教学标准》，完成了2023版专业人才培养方案的编制和审定工作。在科学分析产业、职业、岗位的基础上，2024年新增纺织材料与应用、港口与航运管理、动物医学、舞蹈表演、汽车检测与维修技术、食品智能加工技术6个专业。

根据“双高校”建设要求，我校积极申报了2023年国家级高技能人才培养基地和国家级技能大师工作室、开放型区域产教融合实践中心、河南省示范性产教融合型职业院校、河南省市域产教联合体等项目，力求在这些重大项目上寻求突破。高质量推进“人人持证、技能河南”建设，学校已累计获批25个“1+X”证书试点项目，获批“1+X”工业机器人集成应用职业技能等级证书优秀试点院校。

2. 教学改革不断深化。修订完善了《周口职业技术学院教材管理办法》《周口职业技术学院实验实训设备管理办法》《周口职业技术学院学生技能竞赛管理办法》《周口职业技术学院校企合作管理办法》《周口职业技术学院校企合作考核办法》等多项制度。为提升教师教学能力，暑期开展了为期三天的2023年精品在线开放课程工作坊专题培训和2023年教学成果奖工

作坊专题培训。组织了年度校级教师教学能力大赛，推荐 6 名教师参加 2023 年省级课堂教学创新大赛，5 人获一等奖、1 人获二等奖，总成绩位列全省第一，同时认定 5 个一等奖获奖作品为河南省职业教育“课堂革命”典型案例。在受疫情影响推迟举办的 2022 河南省高等职业教育课程思政教学创新大赛中，刘亚、赵燕、王海龙 3 人荣获一等奖，同时认定 3 人为河南省职业教育课程思政教学名师，其获奖作品认定为河南省职业教育课程思政教育案例。在河南省第二十七届教育教学信息化交流活动中，我校王琳琳、苏魁、王春生 3 人作品荣获一等奖。

积极推进《美术与手工》等 50 门混合教学示范课程的持续建设。立项《机械产品数字化设计》等 9 门课程为 2023 年度校级精品在线开放课程建设项目。叶占春、赵尚丽、曹广芝、黄梦真主持的 4 门课程立项为 2023 年河南省职业教育和继续教育精品在线开放课程。赵新、张建刚、孙配显主持的 3 门课程确定为 2023 年职业教育和继续教育课程思政示范课程。袁文菊、袁向华、张昭晗 3 门课程被认定为 2023 年省级职业教育一流核心课程（线下）。推荐曹广芝主持的《动物生理学》、赵燕主持的《超声诊断学》2 门课程参与国家级职业教育精品在线开放课程评选。

完成了河南省高等教育教学改革研究与实践 4 个项目（高等职业教育类）的鉴定工作。《产教融合视域下财务会计类学生

职业核心素养培养研究与实践》等 5 个项目获批河南省职业教育教学改革研究与实践项目立项。

3. 师生技能大赛捷报频传。在 2023 年河南省高校实验室安全知识大赛中，汽车与机电工程学院学生刘庭获得一等奖；在 2023 年第 20 届全国大学生信息安全与对抗技术竞赛中，李强、侯艳芳、王晓菲、李学威、黄宇达指导的学生获一等奖 8 项；在第七届河南省“御网杯”本科高校及职业院校信息安全大赛中，李强、楚书来、张矿伟、周耀华、何翠萍、侯艳芳、王晓菲、李学威、黄宇达指导的学生获一等奖 13 项；在河南省第二十届和第二十一届高等学校师范类专业毕业生教学技能比赛中，史丽珍指导的学生获一等奖；在 2023 “设计河南”系列大学生学科竞赛中王晶、陈婷婷、宁丽萍、王晖指导的学生获一等奖 3 项；在河南省第十四届运动会中，王雪鸿、张向楠、史帅、田贻涛、牛海明、黄相奎、赵杰夫、李海磊指导的学生获一等奖 11 项。在 2023 年河南省高等职业教育技能大赛中，孙留霞和袁文杰菊指导的参赛队获动物疫病检疫检验赛项省赛一等奖；李炯、韩秋指导的参赛队获国学经典诵读项目省赛一等奖。

4. 校企合作深入推进。2023 年，我校与河南康养集团、河南通源管业有限公司、北宠娘宠物公司、只有河南·戏剧幻城等多家企业共建校外实训基地，签订校企合作协议 32 份。与周

口市农业农村局合作共建河南省黄淮农区动植物保护研究中心。

汽车与机电学院牵头申报的全国高等学校“机器人+”产教融合基地获批为首批建设培育单位，我校成功入选“全国机器人与智能装备行业产教融合共同体”理事单位。经济与管理学院牵头，我校当选为全国会计行业产教融合共同体副理事长单位。信息工程学院牵头，我校当选为全国数据与智能行业产教融合共同体副理事长单位和全国数字安全产教融合共同体副理事长单位。

5. 多元发力亮点纷呈。我校获批省部级科研项目 5 项，李民、李学威、史丽珍、杨娟、杨文贞获批省科技攻关软科学社科规划办项目。组织申报厅级课题 79 项。获市厅级科研成果奖 28 项，其中于见伟、李文发、李明臣、张梦柔、魏霞、刘敏 6 人获一等奖。组织申报市社科联项目 39 项，其中赫丽娟、杨改、米文静 3 人获得一等奖。累计发表学术论文 258 篇，其中核心论文 33 篇。获批实用新型专利 33 项，主编教材、专著 15 部。9 人荣获周口市第十五届青年科技奖。9 个团队荣获周口市科技创新团队。

我校与河南周口国家农高区现代农业现代产业研究院达成战略合作协议。李艺博士的植物快繁技术与河南农科院合作开展甘薯非组培快繁工厂化育苗关键技术研究。赵庆枫博士团队

的蛋虫草生物技术，与卖货郎数字科技有限公司签订科技成果转化协议并成功举办科技创新成果转化发布会，实现我校科研成果转化的历史突破。2月，我校获批“河南省职业教育信息化标杆学校”，并通过了省教育厅、教育部审批，完成了国家职业教育信息化标杆学校申报工作。9月，由护理学院申报，我校入选第二批全国急救教育试点学校。11月，河南开放大学老年大学周口分校在成立，我校成为河南开放大学老年大学全省第一个分校。目前，周口开放大学已成为河南省5所示范性开放大学之一。12月，我校承办的2023年河南省电子商务行业职业技能竞赛数字化管理师赛项取得圆满成功。这是我校首次承办省级专业技能大赛。

（五）学生工作以“五抓五促”构建新格局

1. 通过抓思想引领，促铸魂育人。一是持续组织开展“奋进新时代 周职周周讲”系列主题班会，对学生进行安全、法治、诚信、感恩、挫折等主题教育，引导学生树立正确的“三观”，全年共组织召开主题班会16期；二是组织开展第七季“经典照亮人生”诵读比赛、第五届“书香校园 芬芳周职”读书分享会、第五届学生宿舍设计大赛等主题鲜明的活动10余场，受众学生达2万余人次，以文化人、以德润心，助力学生健康成长；三是通过军训、新生入学教育、毕业典礼、学生工作表彰大会、学生干部聘任大会等专题教育仪式，强化思想政治和道德价值

引领；四是持续开展学生思想动态排查，了解学生心声、服务学生诉求，全年共召开学生座谈会6次、学管人员深入学生宿舍900余人次、通过云咨询平台解决学生问题800余条。育人成效显著，一年来，我校涌现出一批见义勇为的英雄人物，他们是“感动中原”年度教育人物、农牧工程学院学生房玉翔，火海救人的、信息工程学院学生李奇博，深夜救助路边生命垂危老人的、医学院学生范超鑫。

2. 通过抓关键群体，促全员育人。一是加强辅导员队伍素质能力提升。通过线上线下多种形式，先后组织开展暑期辅导员素质能力提升培训班，春季、秋季新生辅导员培训班、辅导员政治能力提升培训班等，并引入“华清笃学辅导员空中课堂”“思政大讲堂”等平台开展各类线上培训，全年组织开展辅导员各类培训10余场，参加培训的辅导员达900余人次；以主题教育为契机，开展了辅导员队伍建设与素质能力提升、学生心理健康及校园安全问题等专题调研，以调研结果推动工作改进；二是加强学生干部的培养，充分发挥学生干部的“自我管理、自我服务、自我教育、自我监督”作用。组织开展了学生干部春季、秋季素质能力提升培训，参训学生干部300余人次，提升了学生干部服务水平。三是持续关注学生心理健康。通过建立心理评估体系、四级预警体系，对有问题学生设立“一生一档”和干预计划。加强心理健康教育和宣传，建立了家校合作

机制，帮助学生健康成长。

3. 通过抓有效载体，促协同育人。以活动为育人载体，抓住重要时间节点，通过“开学第一课”、新生军训成果汇报暨开学典礼、第五届读书分享会、23届毕业典礼、第七季“经典照亮人生”诵读比赛、诵读情景剧展演等系列活动，促协同育人。

4. 抓精细管理，促服务育人。坚持对早操、第一节课迟到、到课率、晚自习、公寓内务安全实行周总结、月汇总、学期评比制度，开展学风建设主题活动、知识讲座、活动竞赛等，形成了校纪严明，校风优良，学风浓厚的育人环境。严格学籍学历管理、档案管理及学历认证工作。对6488名新生进行入学资格审查、录取资格复查和学籍注册，为13427名学生进行学年注册；为6103名毕业生发放毕业证，并及时派发毕业档案，完成了档案数字化录入工作；为1271名往届毕业生进行了学历认证，用心用情做好学生各项服务工作，提升了学生满意度。

5. 抓精准帮扶，促资助育人。认真开展奖、助、贷、勤、免、补等工作，2023年累计资助13390人次，资助金额2438万元；我校学生资助工作获得河南省绩效评价优秀等级；承办河南省“诚信校园行”学生资助知识大赛复赛，并获省级优秀组织奖。深入开展“国奖获奖学生先进事迹报告会”“国奖风采展”等系列主题活动，大力宣传受助优秀学生感恩国家、回报

社会典型事迹。

（六）财务、后勤、保卫等工作保障有力

建立学校整体预算管理制度体系，使整体预算管理水平得到明显提升；保证“货币资金流量”的安全，今年以来，在市级财政紧张情况下，调集一切积极因素，全力保障资金不断流、不掉链。先保人员工资和水电费，力保急、难、险、重点支出；多渠道筹集资金，全年财政拨付各类资金一亿两千多万，全年收缴学费突破一个亿，完成了奖励绩效工资 2200 多万元的发放工作；加强项目管理，做好政府采购工作，全年备案项目 121 条，合计预算 3212 万元，通过公开询价等活动，全年累计节省资金 625 万元。

打造安全后勤、节约后勤、服务后勤、高效后勤、和谐后勤的目标初步实现。后勤处对三个校区排查安全隐患 687 次，倾听学生心声、回应学生诉求，建立由后勤处、各院部学管负责人“后勤学生服务群”，坚持“接诉即办”，解决学生问题 702 条，及时发现并排除重大安全隐患 12 个，避免了严重事故的发生。文昌校区内涝问题多年没有解决，后勤处多次邀请相关专家，多次勘查现场，反复论证，原来计划几十万解决的文昌校区内涝问题最后五万多彻底解决；经过不懈努力，校园内养殖多年的养鸡场已全部拆除。目前，基建规划处有序推进正在申报拟建设的产教融合实训基地项目、创新创业中心建设项目、

中州校区生活设施项目等项目。

通过抓“书香校园”建设，促以文育人。注重内涵建设，调整书库布局，拓展师生服务空间，积极打造“书香校园”；多措并举，增加馆藏，纸质图书达到生均 40 册，电子图书生均 150 册，提升了协同育人成效。

二、明确 2024 年工作要求

一年来，学校全体人员戮力同心、团结奋斗，狠抓内涵建设，规范内部管理，人才培养质量不断提升，“双高”建设、达标工程、扩建升本等工作有序推进。成绩可喜可贺，但也存在一些问题，办学条件依然简陋，“双高”建设任务很重，产教融合有待进一步加强。可以想像，2024 年的工作任务，依然繁重。大家要操心想事，请全体教职工，尤其是学校中层以上干部教师务必做到以下三点：

一是要坚定信心，提振士气。着眼于学校发展大局，化挑战为机遇，真抓实干，在做好本职工作的基础上，主动谋划、大胆创新、攻坚克难。

二是要强化合力，提高效率。学校教育是一项系统性工作，各部门、各岗位有分工，更有交集，要进一步增强全局意识，主动配合、主动作为，以完成工作任务为第一出发点。学校各职能部门、各处室要改进作风，提高服务意识和工作效率，既要当好业务工作的引领者，也要当好具体事务的服务员。二级

学院（部）要抓好主责主业，在办好专业、教好学生，建好队伍方面多想多做，在产教融合校企合作方面加强力度，在师生技能大赛、项目申报等方面积极作为、主动作为。

三是要突出重点，实干为先。2024年，最重要的工作一个是中州校区扩建工程，这是事关达标工程、“双高”建设和未来升本的重大项目，全校上下要有紧迫感、责任感，不当看客，不做过客，要为扩建升本出大力、流大汗；第二项工作就是“双高”建设，第二轮“双高校”遴选即将开始，我们不但要对照任务指标去努力，也要跟省内其他先进院校横向对比，拉高标杆，全力以赴，力争在第二轮“双高校”遴选中争先进位，建新功；第三项工作是继续优化专业结构，坚持立足地方，围绕河南周口国家农高区建设、临港经济、数字经济和本地主导产业、新兴产业，调整优化专业结构，打造面向产业前沿、产科教深度融合的特色明显的优势新工科专业群。第四项重要工作是守护好校园安全，安全稳定大于一切，要牢固树立安全意识，提升安全工作水平。保卫处、学生处、后勤处及各二级学院（部）要高度重视学生安全，全校上下一定要高度重视安全稳定工作，并落实到工作中、行动中。

三、全力做好重点工作

（一）持续抓好“三优化”“五加强”，确保招生工作再上新台阶

1. 三优化：优化调整生源结构。统筹考虑职教高考、新高考改革，科学研判形势，科学编制招生计划；三年单招计划控制在 1000 左右，五年一贯制计划招生 1000 人，重点向优质生源批次倾斜。优化招生工作体系。抓好招生队伍，在学校部门负责的招生团队基础上，充分发挥学生招生协会、校友会的宣传作用，形成招生合力。优化整合招生宣传媒体矩阵。进一步优化整合各类招生宣传资源，组织策划制作一批涉及二级学院、专业建设、就业前景、教育教学成果、学科带头人、名师、金课的宣传内容，将宣传触角精准延伸到学生家庭提升宣传效果精准度。

2. 五加强：加强招生工作考核制度建设。完善招生绩效考核奖惩方案，实现绩效考核由重“量”向重“质”的转变；加强招生团队“三化”（正规化、专业化、标准化）；加强招生工作“数智赋能”建设；整合线上资源，提升智能问答系统，升级人工智能语音系统，确保 24 小时全天候接受考生咨询；加强优质生源基地项目化建设。通过开展丰富多彩的合作建设项目，由招生就业处牵头制定“优质生源基地建设方案”，巩固和培育一批优质生源基地，为我校高质量招生提供源头保证；加强协同培育高水平专业群建设。协同教务处组织开展招生专业评估，优化专业结构，通过改革创新招生计划编制方案，着重处理好规模和质量的关系，充分发挥招生计划调节作用，引导培育和

建设一批高水平专业群，逐步形成学校办学特色。

（二）全力优化“三个大赛”“五项专题”活动，促进学生高质量就业

落实就业工作“一把手”工程，健全“就业教育”工作体系，将就业指导和服务贯穿工作全过程；今年我校毕业生 6134 人，要努力实现 7 月底就业率达 85%、12 月底达 95% 的目标不动摇。2023 年 10 月，对 2024 届毕业生就业工作召开了专题启动会议。各院（部）要开展小而精、专而优的小型专场招聘活动，提高招聘活动成效和质量；持续实施就业工作三级分包制、四级审核制、事件追踪问责制，瞄准周口八大产业持续开展访企拓岗工作，请招生就业处尽快拿出方案，下周开始实施，全程进行监督，并负责与工信局、人社局对接；招生就业处与教务处对接提出如何围绕产业办专业，服务地方经济，各院部提出围绕行业、产业、专业、就业进行产教融合，指导学生进行职业规划，激发学生创新热情，最终实现学生高质量就业。加强就业创业师资队伍培训，推进就业创业课程建设；开展好五项专题活动：“大学生生涯教育主题月”“校园招聘月”“就业促进周”“访企拓岗促就业”（怎么访）、“特殊群体关爱”等系列活动，举办好校级“三个大赛”：河南省第四届大学生职业规划大赛（第一届国赛力争在省赛取得好成绩，冲击国赛）、周口职业技术学院第三届求职简历设计和竞聘演讲比赛、河南省首届

就业创业指导教师教学技能大赛（力争进入国赛）。

（三）扎实推进“四大比赛”“一个活动”“两支队伍”建设，营造良好的创新创业氛围

开展“大学生创新创业实训周”活动，举办“四个大赛”（“互联网+”大学生创新创业大赛、中国国际大学生创新大赛、河南省创意设计大赛、“挑战杯”“振兴杯”系列竞赛）；持续与周口市妇联、周口市女企业家协会对接，开展女企业家进校园宣讲活动，邀请创业导师、技术能手、优秀校友到校宣讲。增强学生创新精神、创业意识和创新创业能力，各院部负责组织学生创新创业项目选拔培养，招生就业处精心策划“文昌校区、中州校区孵化园开园仪式”，要多人参加、多项目参与，构建浓厚的创新创业氛围。各位老师要利用专业带着你的学生“玩”，玩出思路、玩出项目、玩出创新。2024年，中国国际大学生互联网+大赛力争入围国赛，争“金”保“银”；举办我校首届大学生就业创业教育论坛探索具有我校特色的就业创业指导工作品牌。力争有1-2名教师晋升就业创业系列中高级职称。力争3-4项省级就业创业课题或教改项目立项，公开发表论文不少于3篇。推进省级高等学校众创空间建设和河南省大学生创新创业实践示范基地建设。

（四）补强短板弱项，努力推进“双高”建设

今年是学校“双高工程”的最后一年，时间紧、任务重、

压力大。在河南省第一轮双高校验收，第二轮双高校申报在即，创建工作任重道远，学校各职能部门和各教学院部应及早谋划，按照学校双高建设任务情况，尽快启动各项目的校内培育工作，为申报省级及以上标志性成果做准备。要聚焦“双高”建设目标，大力推进实施“提质培优”行动计划。着力填空白、补短板、强弱项，积极为下一轮“双高”评选创造条件。

（五）打基础练内功，提升教学科研水平

一是打造高水平专业群。按照省“专业优化五大计划”，即传统专业提质、新兴专业扩容、未来专业培育、特色专业赋能、骨干专业升级，再立项建设3个左右校级高水平专业群，申报建设1-2个省级示范性专业点，使我校的省级优秀专业从目前的11个增加到14个左右。

二是继续强化课程建设。建设一批精品在线开放课程、课程思政示范课，遴选打造校级思政课程精品课、公开课，建设一批校级教学资源库、虚拟仿真实训室等数字化资源，对遴选出的混合课程给以重点关注，定期指导。

三是重视专业技能培养。坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建”，继续大力支持师生参加各类技能大赛，争取在获奖数量和层次上再创新高，展示周职形象，提升学校口碑。

四是抓好省级以上项目、成果(论文、论著、各种奖励、专

利等)的获批与产出。这是我们的短板和弱项，更是我们需要努力的方面，包括省级及以上教改项目、省级及以上教学成果奖，国家级教师教学技能大赛获奖、国家级学生技能大赛获奖等，这是决定“双高校”进位升级、未来升本的核心指标。

(六) 求创新有作为，深入推动“三教”改革

2023年，学校获得省教育厅认定“双师型”教师476人，双师型教师比例尚未达到60%以上，专职思政课教师师生比为1:958，尚未完成1:350的比例核定任务。要大力推进教学、科研团队建设，再立项建设10个左右校级教学科研团队，将信息化应用能力、业绩成果、企业经历、技能等级纳入教学诊断和评价标准，打造可持续发展的创新梯队。要积极推进教法改革。2024年，我们将制定出台评价和奖励办法，鼓励教师以技能培养为中心，以提升信息化教学能力为抓手，探索选择符合实际、适合学生的教学方法，确保教学质量。要启动实施教材改革。完善教材遴选机制，确保国家、省级教材占比不低于50%，专业课全部使用最新、最适合我们的教材。鼓励编写特色教材、活页教材、工作手册式教材。建设一批国家规划教材，争取在国家级教材评选中实现突破。

(七) 抓落实求实效，全面深化产教融合

我们要主动对接周口区域内的主导产业、特色产业和规上企业，积极融入“万人助万企”，力促校企合作专业覆盖面达到

100%; 每个专业至少有 1-2 个深度合作企业，与企业共建生产性实训基地、教师实践流动站、协同创新中心、工程研发中心等项目。校企双元合作开发的职业教育规划教材建设、示范性教师企业实践流动站、高水平专业化产教融合实训基地、“三全育人”典型学校等项目需尽快启动推进。

引进行业企业高水平技能人员，建设大师工作室，实施现代产业导师特聘岗位计划，合作开发职业教育规划教材，联合建设示范性职工培训基地、积极申报省级现场工程师、工匠实验室、工程技术研究中心、高水平专业化产教融合实训基地项目等。要做好职业技能等级认定机构备案工作，争取进入河南省第二批示范性产教融合型职业院校建设单位名录。

（八）重点推进实施“学生工作五大工程”，助力学生全面发展

1. 深入实施“大学生理想信念教育工程”，不断增强青年学生的思想引领力。一是切实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育常态化制度化。落实全校学生“一月一主题”系列主题党日、主题班会等活动；继续开展学校领导为学生讲授“思政第一课”、学生骨干培养培训计划、学习读书班等活动，推动学生理论武装常态化。二是扎实开展理想信念教育。结合新中国成立 75 周年等重大节点，组建辅导员宣讲团、学生骨干宣讲团，开展宣讲报告会、红色主题作品征集、

爱国主义歌曲传唱等活动，引领学生坚定理想信念，增强爱国情怀。三是大力培育和弘扬社会主义核心价值观。深入挖掘开学典礼、毕业典礼、升旗仪式等系列活动内涵；举办优秀学生事迹报告会，用身边的人和事引领教育学生；组织学生学习领会校情、校史和校训精神，引导学生激发爱国奋斗的青春正能量。

2. 推进实施“学生安全教育长效机制建设工程”，坚决筑牢学生身心健康和生命安全防线。协同保卫处等相关部门开展常态化的安全教育课程、新生安全微课和专项活动、学生网格化安全管理体系、应急疏散演练机制、安全教育量化管理考核评价、学生安全素养测评、家校安全提醒、学生心理健康状况摸底排查、生命安全教育、安全法制教育月等 10 项活动，探索学生安全预防与安全教育的途径和方法。

3. 深入实施“学生骨干能力提升工程”，推动学生组织全面过硬。一是全面加强学生组织育人体系构建，突出抓标准、抓质量、抓示范、抓引领，完善上下贯通和执行有力的学生工作组织体系。二是充分发挥学生自治组织的积极作用，通过学生自律委员会等学生组织，有序推进学生自治，增强学生自主、自律、自立、自信的意识 and 能力。三是全面提升班级建设水平，加强先进班集体创建；四是加大学生文明寝室创建力度。

4. 实施“暖心育人”工程，推进学生发展精准帮扶走深入

心。一是结合“一站式学生社区”建设，深入实施“一线工作法”，学管人员下沉基层，积极开展辅导员“访、谈、惠”主题实践、“学生工作大调研”等活动；做好年度大学生思想政治状况调研工作，精准掌握学生思想动态和成长诉求；实施二级院（部）学生工作周例会制度，加强对辅导员工作的过程管理考核、检查督导力度，督促辅导员扎根学生工作一线，聚焦主职主业；二是细致做好“七类学生特殊群体”成长帮扶工作，对家庭经济困难、心理困难、人际交往困难、学业困难、身体患病、毕业困难和存在其它安全隐患的特殊学生群体，进行全面细致排查，精准分类，建立档案，确保学生安全稳定和健康成长成才；三是搭建精准贫困认定信息化平台，实现贫困认定系统化、智能化、科学化、精准化；四是构建“一二四五”精准资助育人模式（即以资助育人为中心；以国家奖助学金、国家助学贷款为两个主渠道；以勤工助学、学费减免、困难补助、社会捐助为四个辅助方式；以心理帮扶、生活帮扶、学业帮扶、创业帮扶、就业帮扶为五个帮扶模式）；五是探索发展型资助育人途径。开展获奖学生表彰会、资助政策乡村行、家校关怀万里行、金融知识校园行、诚信校园行，推进学生发展兜底精准帮扶走深入心。

5. 持续推进“辅导员素质能力提升工程”，力促辅导员队伍职业化专业化发展。一是全面加强辅导员作风建设，强化服

务学生成长成才成功；二是修订辅导员队伍建设管理办法，进一步完善辅导员考核与评价机制；三是实施“辅导员职业发展助推计划”，建设辅导员工作室、举办辅导员论坛、辅导员育人故事分享会、辅导员素质能力大赛等活动，增强全校辅导员能力本领。

（九）倾力打造“五个后勤”，用心用情做好师生服务

后勤工作点多面广，干得好不好就四个字“师生满意”。一定要在精细上下功夫，必须做到“接诉即办”，做好“不诉也办”。坚持楼长制、花园园长、路长制、湖长制。完善“每日巡视制度”，对发现的问题及时做好处理、反馈、记录。后勤处各职能部门要各负其责、操心想事、用心做事、干净干事。比如教学区、卫生间等每天有人检查没有？安全隐患风险点有多少？在哪里？如何解决？餐厅后厨管理是不是每天有人监督做到心中有数，这都需要“精细”“用心”，本学期要把2023年排查的安全隐患每一项都要整改到位，不留死角，特别是文昌校区行政楼和学生公寓三号楼。基建规划处要把产教融合实训基地项目按照国家发改委要求的时间节点、上报材料，积极与市教育局、市发改委对接准确无误上报国家库。

（十）优化管理服务，全面提升财务保障效能

2024年，我校财务工作要以“财务制度、岗位职责、工作流程、财务分析、问题治理、信息化建设”为主线，优化管理

服务，提高治理水平，不断完善各项财务管理制度，开源节流，保障教育教学工作正常运转，全力做好中州校区扩建升本项目专项债申报工作，为学校高质量发展提供财力保障。

老师们、同志们，一年之计在于春，本次大会既是收心会，也是动员会，更是新一年工作的部署会。希望全体教职工在校党委的正确领导下，铆足干劲，奋力争先，全面推进“双高”建设、提质培优，持续提升办学水平和综合实力，为实现“扩建升本”的奋斗目标、谱写新时代学校高质量发展更加出彩画卷而努力奋斗！